



Oggetto: Nomina Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

Il Direttore Generale
Dott. Giorgio Sorrentino

Coadiuvato dal
Direttore Amministrativo dott. Vincenzo Serra
Direttore Sanitario dott. Nazzareno Pacifico

- VISTI
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
 - il D.Lgs. n. 198/2006 recante il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
 - il D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i. recante disciplina in materia della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;
 - il D.Lgs. n. 106/2009 recante disposizioni integrative e correttive in materia della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;
 - il D.Lgs. n. 150/2009 recante attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
 - il Decreto Legislativo n. 5/2010 recante "Attuazione della Direttiva 2006/54 CE del Parlamento Europeo riguardante il principio delle pari opportunità e della parità di trattamento uomo-donna in materia di occupazione e impiego";
 - l'articolo 21 della legge n. 183/2010 recante semplificazioni e razionalizzazioni in tema di pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche;
 - la circolare del 18/11/2010 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali recante l'approvazione delle indicazioni necessarie alla valutazione del rischio da stress lavoro-correlato di cui all'articolo 28, comma 1 bis, del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e s.m.i.;
 - i contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale delle amministrazioni pubbliche;
 - la direttiva del 04/03/2011 del Ministro della Pubblica Amministrazione e l'innovazione e del Ministro per le pari opportunità recante le linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21, legge n. 183/2010);

RICHIAMATA la deliberazione n. 319 del 26/04/2017 con la quale è stato nominato quale Presidente del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, il prof. Carta Mauro Giovanni - Professore Ordinario per il Settore Concorsuale 06/N1 - Scienze tecniche mediche applicate - SSD MED/50, nelle more dell'individuazione dei componenti del suddetto Comitato;

DATO ATTO

- che, in ossequio alla predetta normativa, in specie l'articolo 21 della Legge n. 183/2010, è necessario provvedere alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni che dovrà garantire e vigilare sull'effettiva pari opportunità tra uomini e donne, nonché contrastare fenomeni di "mobbing";



- che il predetto Comitato ha composizione paritetica ed è formato da componenti delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. n. 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando la presenza paritaria di entrambi i generi;

DATO ATTO altresì

- che, con note prot. n. 6583 del 18/04/2011 e prot. n. 10348 del 19/07/2016, le OO.SS. del Comparto e della Dirigenza del SSN e Uni.CA sono state invitate alla designazione di un componente "titolare" e di uno "supplente" del Comitato in oggetto, assicurando la presenza paritaria di entrambi i generi;
- che, a seguito delle suddette richieste, le OO.SS. in argomento, hanno designato i componenti "titolare" e "supplente", come di seguito indicati:

| OO.SS. | COMPONENTI TITOLARI | COMPONENTI SUPPLENTE |
|---------------|---------------------|-----------------------|
| C.G.I.L. FP | ORRU' GIUSEPPE | CARTA STEFANIA |
| F.S.I. | CARTA BIANCAMARIA | PIGA SANDRO |
| F.I.A.L.S. | FADDA COSTANTINA | LOVICO MARCO |
| NURSIND | CUGUSI CHRISTIAN | SECCI VITALIA |
| CISAPUNI | PORCU ROBERTA | DE GASPERI IMMACOLATA |
| CSA DI CISAL | SANNA LAURA | MAZZOLENI ANNA PAOLA |
| ANAAO ASSOMED | MELONI ALESSANDRA | PILUDU MICHELA |
| ANPO | LACONI ROSANNA | COGHE FERDINANDO |

RITENUTO

- di dover provvedere in attuazione del richiamato disposto normativo all'individuazione dei rappresentanti dell'Amministrazione all'interno del Comitato in argomento, come segue:

COMPONENTI DELL'AMMINISTRAZIONE

| COMPONENTI TITOLARI | COMPONENTI SUPPLENTI |
|---------------------|----------------------|
| DEMONTIS ROBERTO | BILLA FRANCA |
| ARESU CINZIA | SERRELI LUIGI S.G. |
| SANNA MICHELA | TACCORI SILVIA |
| RUGGIU M. ASSUNTA | ERRIU FRANCO |
| MULAS LUCIA | PUDDU ANDREA LUCA |
| COCCO PIERLUIGI | CHILLOTTI CATERINA |
| LOBINA LINO | MASCIA MAURA |
| PISU M. ORSOLA | CASCIU FRANCESCO |



DATO ATTO

in considerazione di quanto sopra, di dover costituire il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.), dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Cagliari, come di seguito rappresentato:

C.U.G.

COMPONENTI DELL'AMMINISTRAZIONE

| COMPONENTI TITOLARI | COMPONENTI SUPPLENTI |
|--------------------------------|-----------------------|
| DEMONTIS ROBERTO | BILLA FRANCA |
| ARESU CINZIA | SERRELI LUIGI S.G. |
| SANNA MICHELA | TACCORI SILVIA |
| RUGGIU M. ASSUNTA | ERRIU FRANCO |
| MULAS LUCIA | PUDDU ANDREA LUCA |
| COCCO PIERLUIGI | CHILLOTTI CATERINA |
| LOBINA LINO | MASCIA MAURA |
| PISU M. ORSOLA | CASCIU FRANCESCO |
| COMPONENTI DELLE OO.SS. | |
| COMPONENTI TITOLARI | COMPONENTI SUPPLENTE |
| ORRU' GIUSEPPE | CARTA STEFANIA |
| CARTA BIANCAMARIA | PIGA SANDRO |
| FADDA COSTANTINA | LOVICO MARCO |
| CUGUSI CHRISTIAN | SECCI VITALIA |
| PORCU ROBERTA | DE GASPERI IMMACOLATA |
| SANNA LAURA | MAZZOLENI ANNA PAOLA |
| MELONI ALESSANDRA | PILUDU MICHELA |
| LACONI ROSANNA | COGHE FERDINANDO |



DELIBERA

per i motivi esposti in premessa,

- di nominare il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.), dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Cagliari con la seguente composizione:

C.U.G.

COMPONENTI DELL'AMMINISTRAZIONE

| COMPONENTI TITOLARI | COMPONENTI SUPPLEMENTI |
|--------------------------------|------------------------|
| DEMONTIS ROBERTO | BILLA FRANCA |
| ARESU CINZIA | SERRELI LUIGI S.G. |
| SANNA MICHELA | TACCORI SILVIA |
| RUGGIU M. ASSUNTA | ERRIU FRANCO |
| MULAS LUCIA | PUDDU ANDREA LUCA |
| COCCO PIERLUIGI | CHILLOTTI CATERINA |
| LOBINA LINO | MASCIA MAURA |
| PISU M. ORSOLA | CASCIU FRANCESCO |
| COMPONENTI DELLE OO.SS. | |
| COMPONENTI TITOLARI | COMPONENTI SUPPLENTE |
| ORRU' GIUSEPPE | CARTA STEFANIA |
| CARTA BIANCAMARIA | PIGA SANDRO |
| FADDA COSTANTINA | LOVICO MARCO |
| CUGUSI CHRISTIAN | SECCI VITALIA |
| PORCU ROBERTA | DE GASPERI IMMACOLATA |
| SANNA LAURA | MAZZOLENI ANNA PAOLA |
| MELONI ALESSANDRA | PILUDU MICHELA |
| LACONI ROSANNA | COGHE FERDINANDO |

- di dare atto che:

- il C.U.G. dura in carica quattro anni dalla data di insediamento, e comunque fino alla costituzione del nuovo Comitato;
- i componenti del C.U.G. possono essere rinnovati nell'incarico per un solo mandato;
- il C.U.G., entro 60 giorni dalla sua costituzione adotta un Regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso;



- il C.U.G. relaziona entro il 30 marzo di ogni anno ai vertici aziendali dell'Azienda sulla situazione, riferita all'anno precedente, del personale riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro, mobbing, oltre che sulla sicurezza nei luoghi di lavoro;
- i componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del C.U.G. solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari;
- il C.U.G. si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti;

- di demandare al Servizio Amministrazione del Personale gli adempimenti amministrativi comunque derivanti dall'adozione del presente atto;
- di dare atto che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri a carico del bilancio aziendale;
- di trasmettere il presente atto alle OO.SS..

Il Direttore Sanitario
Dott. Nazzeno Pacifico

Il Direttore Amministrativo
Dott. Vincenzo Serra

Il Direttore Generale
Dott. Giorgio Sorrentino,

Il Direttore Amministrativo

certifica che la deliberazione è stata pubblicata all'Albo pretorio on line dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Cagliari a partire dal - 4 MAG. 2017, restando in pubblicazione per 15 giorni consecutivi ed è stata posta a disposizione per la consultazione.

Servizio Proponente
Servizio Amministrazione del Personale
Il Direttore: *Dott.ssa Maria Luisa Mastino*