



Cagliari, 26/02/2019

SISAR - AOU
PG/2019/2371 del 26/02/2019 ore 09,35
Mitt.: Direzione Generale - Giorgio Sorra
Dest.: COMMISSIONE ESAMINATRICE
Class.: 1 5.2. Fasc.: 6 del 2019



Prot. n. _____ del _____

**Alla Commissione Esaminatrice
della Selezione pubblica, per titoli e colloquio,
per il conferimento dell'incarico di Direttore
della Struttura Complessa Governo Clinico e Appropriatezza dell'AOU Cagliari**

Oggetto: Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa Governo Clinico e Appropriatezza dell'AOU Cagliari – trasmissione documento definizione del fabbisogno organizzativo aziendale e del profilo professionale della Struttura Complessa Governo Clinico e Appropriatezza dell'AOU Cagliari.

Con la presente si provvede a trasmettere, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 5 delle Linee guida per l'esplicitamento delle procedure di conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa alla dirigenza medica, medico veterinaria e sanitaria delle aziende e degli enti del SSR, ai sensi dell'art. 15, comma 7-bis, del D.Lgs. n. 502/1992 (così come modificato dall'art. 4 del d.l. n.158/2012, convertito, con modificazioni, in legge n. 189/2012), allegato alla delibera della Giunta Regionale n. 24/44 del 27/06/2013, il documento di definizione del fabbisogno organizzativo aziendale e del profilo professionale riferiti alla Struttura Complessa Governo Clinico e Appropriatezza e al dirigente al quale andrà conferito l'incarico di Direzione della Struttura in parola.

Profilo oggettivo:

La struttura Governo clinico e appropriatezza esercita specificamente le funzioni di Monitoraggio e Controllo delle attività del Governo Clinico e Appropriatezza, in coerenza con quanto disciplinato dalla DGR 67/16 del 29/12/2015, con i seguenti compiti:



- partecipa con la Direzione Aziendale alle iniziative di Clinical Governance;
- partecipa attivamente al Piano Nazionale Esiti;
- garantisce il controllo della codifica della documentazione clinica;
- promuove il monitoraggio e la valutazione dell'appropriatezza clinica e organizzativa, in collaborazione con i Dipartimenti ad Attività Integrata;
- verifica gli indicatori di qualità organizzativa delle strutture eroganti e dei percorsi dipartimentali e interdipartimentali;
- garantisce il corretto utilizzo degli strumenti di governo per la sicurezza del paziente ;
- controlla il mantenimento della conformità ai requisiti strutturali e organizzativi previsti dalle norme sull'accreditamento e predispone le procedure per i nuovi accreditamenti.

Profilo soggettivo:

Il candidato dovrà documentare e/o argomentare le seguenti competenze specifiche:

a) Leadership e coerenza negli obiettivi – aspetti manageriali:

- Conoscenza dei concetti di Mission e Vision dell'organizzazione, promozione dello sviluppo e della realizzazione degli obiettivi dell'Azienda;
- Conoscenza dei dati epidemiologici e gestionali disponibili e delle principali novità scientifiche di settore, al fine di identificare e promuovere attivamente cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali sostenibili e utili alla realizzazione della Mission della Struttura di appartenenza e dell'Azienda nel suo complesso;
- Conoscenza dell'Atto Aziendale e la sua articolazione, oltre ai modelli dipartimentali e il loro funzionamento;
- Conoscenza dei modelli di funzionamento e delle tecniche di progettazione per la pianificazione e la realizzazione di progettualità trasversali all'Azienda;
- Conoscenza delle tecniche di budgeting e collaborazione attiva alla definizione del programma di attività della Struttura di appartenenza, anche in rapporto a quanto definito dal Budget, e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti;
- Conoscenza delle tecniche di gestione delle risorse umane; programmazione, inserimento e coordinamento del personale della Struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi;
- Organizzazione del lavoro coerentemente con quelle che sono le indicazioni Aziendali e con gli istituti contrattuali;
- Capacità di introdurre e promuovere innovazioni sotto il profilo tecnologico ed organizzativo.



b) Competenza gestionale specifica:

- 1) Conoscenza della Clinical Governance con particolare riferimento all'integrazione tra percorsi assistenziali, didattica e ricerca;
- 2) Conoscenza e analisi delle risultanze del PNE;
- 3) Conoscenza e competenze sulla codifica e sui DRG;
- 4) Competenza gestionale nei percorsi diagnostico terapeutici con riguardo all'appropriatezza clinica e organizzativa;
- 5) Conoscenza dei sistemi di valutazione delle qualità organizzative, con particolare riferimento ai temi della sicurezza.

Nell'augurare alla Commissione in indirizzo un proficuo e produttivo lavoro, si coglie l'occasione per porgere i più cordiali saluti.

Il Direttore Generale
Dott. Giorgio Sorrentino

