



**CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 3
POSTI DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO – OSTETRICA – CAT. “D”**

VERBALE N. 1

Relativo ai lavori del giorno 20/07/2017

Il giorno 20 del mese di luglio dell'anno 2017, alle h. 15.00, nei locali della Direzione medica di PP.OO. dell'Azienda si è riunita la Commissione esaminatrice del concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 3 posti di Collaboratore Professionale Sanitario - Ostetrica, cat. “D”, per stabilire preliminarmente tempi e modalità di svolgimento del concorso, i criteri generali da seguire per la valutazione dei titoli presentati dai candidati e per definire le modalità di svolgimento della prova scritta, prevista per la data del 24/07/2017.

Detta commissione esaminatrice, nominata con deliberazione D.G. n. 586 del 30/06/2017, risulta così composta:

Presidente **Prof.ssa Anna Maria Paoletti** - Professore Ordinario equiparato Dirigente medico S.C. Ostetricia e Ginecologia – A.O.U. Cagliari

Componente **Dr.ssa Pierina Zedda** – collab. prof.le sanit. – ostetrica – S.C. Ostetricia e Ginecologia – A.O.U. Cagliari

Componente **Sig. Daniele Steri** – collab. prof.le sanit. – ostetrico – S.C. Ostetricia e Ginecologia – A.O.U. Cagliari

Segretario **Dr. Stefano Raspi** – Assistente amministrativo – Servizio Amministr. del Personale – A.O.U. Cagliari

LA COMMISSIONE

Riconosciuta la legalità della sua costituzione, la quale è conforme alle citate deliberazioni,

PRENDE ATTO

- che con deliberazione n. 491 del 05.07.2016 è stata indetta mobilità compartimentale ed intercompartimentale, regionale ed interregionale, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato per n. 3 posti di collaboratore professionale sanitario – ostetrica;
 - che con deliberazione D.G. n. 861 del 10/11/2016 sono stati approvati gli atti della mobilità di cui sopra e che nessuna delle candidate ammesse è stata dichiarata idonea rispetto alle esigenze previste dal bando suddetto;
 - che n. 3 posti non stati ricoperti con la procedura suddetta e pertanto si è reso necessario provvedere al riguardo con la procedura concorsuale per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 3 collaboratori professionali sanitari – ostetrica;
 - che l'A.O.U. di Cagliari con deliberazione D.G. n. 911 del 30/11/2016 ha indetto un concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura, a tempo pieno ed indeterminato, di n. 3 posti di Collaboratore Professionale Sanitario – Ostetrica – cat. D.
- Che il bando di concorso approvato con la suddetta deliberazione, è stato pubblicato sul B.U.R.A.S n. 2 del 12 gennaio 2017, parte III - sezione «concorsi» e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana 4^a Serie Speciale - Concorsi ed Esami n.15 del 24-2-2017;
- Che entro i termini di scadenza (27/03/2017) sono pervenute n. 407 domande; i nominativi dei candidati sono quelli elencati nella tabella “A”, che si allega al presente atto per farne parte integrante e di cui i componenti la Commissione hanno preso visione;
- Che con atto deliberativo D.G. n. 514 del 14.06.2017 si è provveduto ad ammettere al concorso in parola n. 294 candidati; che con il medesimo atto deliberativo si è provveduto ad ammettere con riserva n. 111 candidati e ad escluderne 2 per aver presentato domanda oltre il termine previsto dal relativo bando;
- Che con successivo atto deliberativo D.G. n. _____ del ____/07/2017 si è provveduto a sciogliere la riserva, in seguito all'acquisizione della documentazione necessaria, per n. 93 candidate; che le candidate precedentemente escluse dott.ssa Alessandra Menna nata a Napoli il 02/01/1993 e dott.ssa Rosaria Anna Russiello nata a Napoli il 27/03/1992 sono state riammesse per le ragioni indicate nel predetto atto deliberativo e che pertanto risulta un totale di n. 389 candidati ammessi alla procedura concorsuale;



- Che tra i candidati e l'intera Commissione non vi sono vincoli di parentela o affinità fino al 4° grado incluso o vincoli di incompatibilità ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile in quanto applicabili nonché della restante disciplina vigente in materia; la firma del presente verbale sostituisce la sottoscrizione della relativa dichiarazione di non sussistenza di situazioni di incompatibilità;
- Che nessuno dei componenti della commissione esaminatrice ed il segretario è stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, come previsto dall'art. 35 bis, del D.Lgs n. 165 del 2001 e s.m.i., rubricato "Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici" inserito nel suddetto D.Lgs. dall'articolo 1, comma 46, della Legge 6 novembre 2012, n. 190, e che la sottoscrizione del presente verbale è da considerarsi quale dichiarazione di non sussistenza delle cause di incompatibilità di cui trattasi
- Che l'Amministrazione dell'A.O.U. di Cagliari ha provveduto con atto deliberativo D.G n. 608 del 13/07/2017 alla nomina di apposito Comitato di vigilanza che si adoperi nel coadiuvare la commissione in quelli che sono i compiti d'istituto connessi con l'espletamento della prova scritta, pratica ed orale, ed in particolare con le attività di identificazione e vigilanza candidati, consegna e ritiro materiali che verranno distribuiti ai partecipanti per l'espletamento delle prove stesse, nonché in ogni altra operazione (es. giustificativi presenza ai candidati) che, a discrezionalità della Commissione e sotto il suo diretto controllo, risulterà opportuna e necessaria per il regolare espletamento dei lavori.
- Che ai candidati è stata data comunicazione del giorno, ora e luogo stabiliti per l'espletamento della prova scritta, pratica ed orale mediante avviso pubblicato sulla G.U. 4ª Serie Speciale - Concorsi ed Esami n. 51 del 7-7-2017; si da altresì atto in questa sede dell'avvenuta regolare pubblicazione sul sito web aziendale delle comunicazioni di cui sopra. Le suddette prove, pertanto, si terranno secondo il seguente calendario:
 - **24/07/2017, h. 9,30 – prova scritta** – presso il Setar Hotel, S.P. per Villasimius, Via Lipari 1/3 – loc.tà S'Oru e Mari – 09045 Quartu S.E.;
 - **01/08/2017, h. 09,00 I° turno – prova pratica** – presso i locali dell'aula Magna "Costa" Istituto Anatomia Patologica – sita nel corpo staccato del P.O. S. Giovanni di Dio, via Ospedale, 54 09124 Cagliari;
 - **02/08/2017, h. 09,00 II° turno – prova pratica** – presso i locali dell'aula Magna "Costa" Istituto Anatomia Patologica – sita nel corpo staccato del P.O. S. Giovanni di Dio, via Ospedale, 54 09124 Cagliari;
 - **04/08/2017, h. 09,00 I° turno – prova orale** – presso i locali dell'aula Magna "Costa" Istituto Anatomia Patologica – sita nel corpo staccato del P.O. S. Giovanni di Dio, via Ospedale, 54 09124 Cagliari;
 - **07/08/2017, h. 09,00 II° turno – prova orale** – presso i locali dell'aula Magna "Costa" Istituto Anatomia Patologica – sita nel corpo staccato del P.O. S. Giovanni di Dio, via Ospedale, 54 09124 Cagliari;
- che l'Amministrazione dell'A.O.U., rispettivamente con note prot. nn. 10485/10483/10676 - 2017, agli atti del Servizio Amministrazione del Personale, ha dato comunicazione, per quanto di competenza, dell'espletamento procedure concorsuali – prova scritta in data 24/07/2017 -, al Questore, Sindaco Quartu S.E., Comandante Compagnia Carabinieri Quartu S.E.;
- che con nota prot. n. NP/2017/0004141 è stata richiesta al Direttore Medico dei PP.OO. l'attivazione di un servizio di ambulanza medicalizzata, al fine di prevenire possibili situazioni di emergenza sanitaria.

STABILISCE

- che in data 24/07/2017, h. 9.30, turno unico, presso i locali precedentemente individuati, è fissato lo svolgimento della prova scritta;
- il termine del procedimento concorsuale è fissato per il 24/01/2018 (art. 10 comma 6 del DPR 220/2001) e lo stesso sarà reso pubblico dal Presidente della Commissione prima dell'effettuazione della prova scritta durante le avvertenze di rito da comunicare ai candidati;
- di seguire nella valutazione dei titoli e delle prove d'esame le norme contenute nel D.P.R. 220/2001; si concordano pertanto le seguenti determinazioni:
 - la Commissione dispone complessivamente di 100 punti, così ripartiti:
30 punti per i titoli; 70 punti per le prove d'esame.
 - I punti per le prove di esame sono così ripartiti:
30 punti per la prova scritta; 20 punti per la prova pratica; 20 punti per la prova orale.
 - I punti per la valutazione dei titoli sono ripartiti fra le seguenti categorie:



12 per i titoli di carriera; 5 per i titoli accademici e di studio; 3 per le pubblicazioni e titoli scientifici; 10 per il curriculum formativo e professionale.

La Commissione all'unanimità decide che le operazioni concorsuali si svolgeranno secondo la seguente cronotempistica:

- determinazione dei criteri per la valutazione dei titoli di carriera, dei titoli accademici e di studio, delle pubblicazioni e titoli scientifici e del curriculum formativo e professionale prodotti dai candidati, stante la normativa vigente in materia;
- individuazione delle modalità per lo svolgimento della prova scritta e determinazione dei contenuti tecnici della stessa;
- svolgimento prova scritta;
- valutazione dei titoli di carriera, dei titoli accademici e di studio, delle pubblicazioni e titoli scientifici e del curriculum formativo e professionale prodotti dai singoli concorrenti, limitatamente a coloro che hanno sostenuto la prova scritta e attribuzione del relativo punteggio;
- valutazione di merito ed attribuzione della valutazione espressa in termini numerici degli elaborati relativi alla prova scritta, ed ammissione alla successiva prova pratica per i candidati che abbiano riportato un punteggio di almeno 21/30;
- individuazione delle modalità per lo svolgimento della prova pratica e determinazione dei contenuti tecnici della stessa;
- valutazione di merito ed attribuzione della valutazione espressa in termini numerici della prova pratica che si intenderà superata dai candidati che abbiano riportato almeno 14/20;
- individuazione delle modalità per lo svolgimento della prova orale e determinazione dei contenuti tecnici della stessa;
- individuazione delle modalità per lo svolgimento della prova di informatica nonché della lingua straniera scelta dal candidato all'atto dell'istanza di partecipazione al concorso e determinazione dei contenuti tecnici delle stesse. Si da atto che sia la prova d'informatica che, nel contempo, la prova di lingua straniera sarà appannaggio esclusivo della commissione nella sua collegialità, sussistendo all'interno della stessa le professionalità idonee a supportarne l'espletamento, essendo altresì necessario soddisfare i criteri di economicità della gestione della procedura concorsuale laddove possibile.
- valutazione di merito ed attribuzione della valutazione espressa in termini numerici della prova orale che si intenderà superata dai candidati che abbiano riportato almeno 14/20;
- redazione della graduatoria degli idonei e trasmissione degli atti inerenti la procedura concorsuale alla Direzione Aziendale;

1. I **criteri generali per la valutazione dei titoli** si stabiliscono prima delle prove d'esame, e la valutazione dei titoli dei singoli concorrenti ha luogo prima della correzione degli elaborati scritti, limitatamente ai candidati che hanno sostenuto la prova scritta.

2. Per la valutazione dei titoli di carriera, dei titoli accademici e di studio, delle pubblicazioni e titoli scientifici e del curriculum formativo e professionale, la commissione si attiene ai principi stabiliti dall'art. 11 del DPR 220/01 e ai criteri di cui al bando approvato con delibera n. 911 del 30/11/2016 e alle norme contenute nel DPR 445/00, nonché in quanto applicabili ai principi di cui all'atto deliberativo DG-AOU n. 962 del 29.10.2008.

3. Per la **prova scritta** si stabilisce di predisporre tre prove su argomento inerente il programma d'esame su cui verterà la prova scritta, su materie attinenti all'attività professionale ed il servizio del collaboratore professionale sanitario – ostetrica ed in particolare verterà su: nuove tecniche di screening e diagnosi dei tumori ginecologici, organizzazione del percorso nascita a livello aziendale e regionale, autonomia della funzione di ostetrica nella gravidanza non a rischio moderna assistenza alla nascita: dall'umanizzazione all'esigenza di sicurezza in sala parto. La commissione stabilisce altresì di concedere per l'espletamento della prova scritta 60'.

4. Alla **prova pratica** saranno ammessi solo i candidati che avranno riportato la valutazione di sufficienza nella prova scritta (minimo 21/30); la prova pratica verterà su argomenti scelti dalla Commissione sulle materie oggetto della prova scritta; nell'esecuzione di tecniche specifiche o nella predisposizione di atti connessi alla qualificazione professionale richiesta ed in particolare: realizzazione di una accoglienza umanitaria delle partorienti, principi fondamentali dell'umanizzazione negli ospedali, preparazione del team di sala parto e relative competenze, conduzione di colloqui con pazienti oncologiche;

5. Alla **prova orale** saranno ammessi solo i candidati che avranno riportato la valutazione di sufficienza nella prova pratica (minimo 14/20); la prova orale verterà su argomenti scelti dalla Commissione sulle materie oggetto della prova scritta e/o della prova pratica; si procederà altresì alla verifica della conoscenza degli elementi di informatica, dell'uso e della conoscenza delle apparecchiature informatiche più diffuse e della conoscenza di una lingua straniera scelta dal

candidato tra l'inglese e il francese; del giudizio conclusivo di tale verifiche si tiene conto ai fini della determinazione del voto relativo alla prova orale. Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza pari ad almeno 14/20.

6. Nello specifico le prove, scritta, pratica ed orale saranno oggetto di differente valutazione se gli argomenti trattati saranno attinenti l'oggetto della stessa, saranno svolti in modo completo ed esauriente e se la trattazione sarà effettuata con chiarezza e precisione.

In particolare, per quanto concerne la prova scritta:

- La valutazione sarà pari a 30/30 qualora la trattazione e lo svolgimento degli argomenti proposti sarà ritenuto eccellente;
- La valutazione sarà tra 27 e 29/30 qualora la trattazione e lo svolgimento degli argomenti proposti sarà ritenuto ottimo;
- La valutazione sarà tra 24 e 26/30 qualora la trattazione e lo svolgimento degli argomenti proposti sarà ritenuto buono;
- La valutazione sarà tra 22 e 23/30 qualora la trattazione e lo svolgimento degli argomenti proposti sarà ritenuto discreto;
- La valutazione sarà pari a 21/30 qualora la trattazione e lo svolgimento degli argomenti proposti sarà ritenuto sufficiente;
- Il punteggio tra 19 e 20/30 sarà assegnato alle prove giudicate insufficienti sotto il profilo della trattazione e svolgimento degli argomenti proposti;
- La valutazione compresa tra 15 e 18/30 sarà attribuita alle prove che, pur essendo attinenti all'oggetto della prova stessa, abbiano trattato e svolto gli argomenti in modo incompleto e comunque non esaustivo;
- Il punteggio tra 7 e 14/30 sarà attribuito alle prove poco attinenti all'oggetto della stessa, svolte e trattate in modo assolutamente incompleto ed impreciso;
- Il punteggio compreso tra 0 e 6/30 sarà attribuito alle prove che non risulteranno attinenti all'oggetto della stessa ovvero non sviluppate in toto o in gran parte.

Per quanto concerne invece le prove pratica e orale:

- La valutazione sarà pari a 20/20 qualora la trattazione e lo svolgimento degli argomenti proposti sarà ritenuto eccellente;
- La valutazione sarà tra 18 e 19/20 qualora la trattazione e lo svolgimento degli argomenti proposti sarà ritenuto ottimo;
- La valutazione sarà tra 16 e 17/20 qualora la trattazione e lo svolgimento degli argomenti proposti sarà ritenuto buono;
- La valutazione sarà pari a 15/20 qualora la trattazione e lo svolgimento degli argomenti proposti sarà ritenuto discreto;
- La valutazione sarà pari a 14/20 qualora la trattazione e lo svolgimento degli argomenti proposti sarà ritenuto sufficiente;
- Il punteggio tra 12 e 13/20 sarà assegnato alle prove giudicate insufficienti sotto il profilo della trattazione e svolgimento degli argomenti proposti;
- La valutazione compresa tra 10 e 11/20 sarà attribuita alle prove che, pur essendo attinenti all'oggetto della prova stessa, abbiano trattato e svolto gli argomenti in modo gravemente incompleto e comunque non esaustivo;
- Il punteggio tra 7 e 9/20 sarà attribuito alle prove poco attinenti all'oggetto della stessa, svolte e trattate in modo assolutamente incompleto ed impreciso;
- Il punteggio compreso tra 0 e 6/20 sarà attribuito alle prove che non risulteranno attinenti all'oggetto della stessa ovvero non sviluppate in toto o in gran parte.

Determinate le procedure concorsuali sotto il profilo della crono-tempistica e dei parametri di valutazione delle prove, a completamento dei criteri previsti per le valutazioni dei titoli dalla normativa vigente ed in particolare dagli artt. 11, 20, 21, 22, D.P.R. n. 220/2001 si specifica quanto appresso:

- saranno valutati solo i titoli prodotti nelle forme consentite dalla legge;
- si procederà alla valutazione solo qualora i periodi di servizio siano dichiarati o certificati con l'indicazione esatta del giorno, mese e anno. Le frazioni di anno verranno valutate in ragione mensile considerando come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- i servizi in corso verranno valutati sino alla data della domanda di partecipazione al concorso;
- i periodi di servizio sono cumulabili se resi nella stessa qualifica;
- tutti i titoli prodotti dai candidati saranno elencati per categoria con a fianco il punteggio attribuito in apposite schede che faranno parte integrante del verbale della Commissione.
- La valutazione dei titoli dei singoli concorrenti avrà luogo prima della correzione degli elaborati scritti, limitatamente ai soli candidati che hanno sostenuto la prova scritta. Il risultato della valutazione dei titoli verrà reso noto ai candidati nel corso della prova orale.



• Per la valutazione dei titoli di carriera, dei titoli accademici e di studio, delle pubblicazioni e titoli scientifici e del curriculum formativo e professionale, la commissione si attiene ai principi sopra richiamati di cui al citato DPR 220/2001, a quanto previsto dal DPR 445/2000, nonché ai criteri di cui al bando di concorso, approvato con deliberazione D.G. n. 911 del 30/11/2016; si richiama altresì in questa sede in quanto applicabile la delibera DG-AOU n. 962 del 29.10.2008.

• Ai sensi e per gli effetti dell'art. 15 della legge 12.11.2011 n. 183, verranno valutati i titoli e requisiti prodotti attraverso le dichiarazioni sostitutive di certificazione o dell'atto di notorietà. L'eventuale produzione di certificato rilasciato da una P.A. è nulla, pertanto la Commissione non procederà alla valutazione dei titoli prodotti in maniera difforme da quella consentita dalle norme vigenti in materia.

Relativamente ai **criteri generali per la valutazione dei titoli** si dispone di conseguenza:

TITOLI DI CARRIERA (MAX PUNTI 12)

1. Servizio prestato nel profilo professionale a concorso o in qualifiche corrispondenti:

PER ANNO = 1,200 PER MESE = 0.100

2. Servizio prestato nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti :

PER ANNO = 0,600 PER MESE = 0.050

3. Servizi prestati in posizione funzionale o in qualifiche superiori sono quelli previsti per i servizi prestati nel profilo professionale a concorso o in qualifiche corrispondenti aumentati del 10%:

PER ANNO = 1,320 PER MESE = 0.110

PART TIME

I servizi prestati a **tempo parziale** sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal contratto del Comparto Sanità (36 ore/sett.).

Se non viene specificato l'impegno orario settimanale si procede all'attribuzione di un punteggio minimo.

Si valuterà pertanto il suddetto servizio attribuendo il punteggio minimo che sarà quello calcolato sulla base di **12 ore/settimanali** :

PER ANNO = 0,400 PER MESE = 0.033

(Il suddetto punteggio è calcolato in proporzione al punteggio attribuito al profilo professionale a concorso o in qualifiche corrispondenti valutate con punti 1,200 per anno.)

CASE DI CURA

Il servizio prestato presso **case di cura convenzionate o accreditate** con rapporto continuativo, profilo professionale a concorso o in qualifiche corrispondenti è valutato per il 25% della sua durata

PER ANNO = 0,300 PER MESE = 0.025

(Il suddetto punteggio è calcolato in proporzione al punteggio attribuito al profilo professionale a concorso o in qualifiche corrispondenti valutate con punti 1,200 per anno.)

Il servizio prestato presso **case di cura convenzionate o accreditate** con rapporto continuativo, profilo professionale della categoria inferiore a concorso o in qualifiche corrispondenti

PER ANNO = 0,150 PER MESE = 0.0125

Il servizio prestato presso **case di cura convenzionate o accreditate** con rapporto continuativo, posizione funzionale o qualifica superiore rispetto al profilo a concorso o in qualifiche corrispondenti

PER ANNO = 0,330 PER MESE = 0.0275

Il servizio prestato presso **case di cura convenzionate o accreditate** con rapporto continuativo, ex art. 32 – comma 21 – L.R. n. 2/2007, profilo a concorso o in qualifiche corrispondenti

PER ANNO = 1,200 PER MESE = 0,100

Il servizio prestato presso **case di cura convenzionate o accreditate** con rapporto continuativo, ex art. 32 – comma 21 – L.R. n. 2/2007, corrispondente profilo inferiore a quello a concorso o in qualifiche corrispondenti

PER ANNO = 0,600 PER MESE = 0,050

Il servizio prestato presso **case di cura convenzionate o accreditate** con rapporto continuativo, ex art. 32 – comma 21 – L.R. n. 2/2007, corrispondente posizione funzionale e/o profilo superiore a quello a concorso o in qualifiche corrispondenti

PER ANNO = 1,320 PER MESE = 0,110



SERVIZIO MILITARE

I periodi di EFFETTIVO servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le forze armate ai sensi dell'art. 22 della L. 958/86 SONO VALUTATI con i corrispondenti punteggi previsti per i servizi presso pubbliche amministrazioni se durante il servizio sono state svolte mansioni riconducibili al profilo a concorso:

1. PUNTI **1.200** PER ANNO per qualifiche equiparabili alla categoria D – profilo a concorso o in qualifiche corrispondenti.
2. PUNTI **0.600** PER ANNO per qualifiche equiparabili al servizio prestato nel corrispondente profilo delle categorie inferiori o qualifiche corrispondenti.
3. PUNTI **0.300** PER ANNO Per il profilo o mansioni diverse da quella a concorso.
4. Per quanto concerne Servizi prestati in posizione funzionale o in qualifiche superiori a quelli nel profilo professionale a concorso o in qualifiche corrispondenti i punteggi sono aumentati del 10%: punti 1,320 per anno.

SERVIZIO PRESTATO ALL'ESTERO

Il servizio prestato all'estero dai cittadini degli Stati membri dell'unione europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro, ivi compreso quello prestato ai sensi della L. n. 49/87 (nuova disciplina della cooperazione dell'Italia con i paesi in via di sviluppo) è equiparabile a quello prestato dal personale di ruolo E' VALUTABILE CON I PUNTEGGI PREVISTI PER IL CORRISPONDENTE SERVIZIO DI RUOLO SE RICONOSCIUTO AI SENSI DELLA L. n. 735/60 (riconoscimento del servizio sanitario prestato dai medici italiani negli ospedali all'estero - essa prevede che il riconoscimento del servizio sia disposto con provvedimento del Ministero della Sanità, a seguito di domanda presentata dall'interessato. Nel provvedimento rilasciato dal Ministero sono indicati gli enti o istituti e i servizi ai quali risultano equipollenti quelli dichiarati nella domanda).

Anche il servizio prestato presso ORGANISMI INTERNAZIONALI è riconosciuto con le procedure della L. n. 735/60 ai fini della valutazione come titolo, con i punteggi corrispondenti ai servizi prestati in ruolo.

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (MAX PUNTI 5)

- 1) Diploma di qualifica (triennale) conseguito presso scuole statali utile per l'esercizio di attività comprese nel ruolo della figura a concorso (max punti 0,200);
- 2) Diploma di maturità (quinquennale) conseguito presso scuole statali utile per l'esercizio di attività comprese nel ruolo della figura a concorso (max punti 0,400);
- 3) Diploma per l'esercizio di attività comprese nel ruolo sanitario e rilasciati da strutture del SSN o Università (max punti 0,500);
- 4) Certificato abilitazione a funzioni direttive nell'assistenza infermieristica (diploma di capo sala, capo sala pediatrica, capo sala ostetrica, capo tecnico di laboratorio ecc.) (max punti 0,600);
- 5) Diploma scuola Universitaria, di durata almeno biennale, tecniche organizzative e manageriali nel settore a concorso punti 0,700;
- 6) Diploma di laurea triennale (max. 1,400);
- 7) Diploma di laurea quinquennale (o quadriennale vecchio ordinamento) (max. 2,000);
- 8) Master universitario 1° livello (max. 0,800);
- 9) Master universitario 2° livello (max. 1,400);
- 10) Assegno di ricerca - per anno (max. 0,250);
- 11) Dottorato di ricerca - per anno (max. 0,250)

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (MAX PUNTI 3)

La Commissione stabilisce che saranno valutate esclusivamente quelle edite a stampa, con esclusione dei lavori dattiloscritti, anche se accompagnati da certificazione da cui risulti che i lavori sono in corso di pubblicazione. Il punteggio da attribuire alle pubblicazioni sarà determinato in relazione:

- alla originalità della produzione scientifica;
- all'importanza della rivista;
- alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori;
- al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione da conferire;
- all'eventuale collaborazione di più autori;
- alla data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici.



La commissione concorda pertanto le seguenti determinazioni circa i punteggi massimi da attribuire alle seguenti categorie di pubblicazioni:

- pubblicazioni che contengono esposizioni di dati e casistiche, adeguatamente avvalorate ed interpretate:

max punti 0,300

- pubblicazioni che contengono mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate:

max punti 0,200

- pubblicazioni il cui contenuto sia solamente compilativo o divulgativo:

max punti 0,100

- monografie di alta originalità

max punti 0,500

CURRICULUM FORMATIVO PROFESSIONALE (MAX PUNTI 10)

Nella valutazione delle attività professionali e di studio si terrà conto di quelle che risultano formalmente documentate o autocertificate nei modi di legge e non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione acquisito nell'arco dell'intera carriera rispetto alla posizione da conferire.

ATTIVITA' PROFESSIONALE

Sarà oggetto di valutazione in relazione all'attinenza, alla durata e all'impegno orario.

I servizi saranno valutati in proporzione all'orario di lavoro previsto dal vigente contratto Comparto Sanità (36h/sett.). In mancanza di indicazione oraria specifica si procederà all'attribuzione di un punteggio minimo (12h/sett.).

1) Servizio prestato con rapporto di dipendenza, in regime di co.co.co. o in LP nel profilo a concorso o in qualifiche corrispondenti presso STRUTTURE PRIVATE punti 0,300/anno
2) Servizio prestato con rapporto di dipendenza, in regime di co.co.co. o in LP in posizione funzionale o in qualifiche superiori presso STRUTTURE PRIVATE punti 0,330/anno
3) Servizio prestato con rapporto di dipendenza in regime di co.co.co. o in LP nel corrispondente profilo di categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti presso STRUTTURE PRIVATE punti 0,15/anno-
4) Servizio prestato con rapporto di dipendenza presso CASE DI CURA convenzionate o accreditate con rapporto continuativo nella stessa categoria o superiore ma ruolo e qualifica diversa punti 0,037/anno
5) Servizio prestato con rapporto di dipendenza presso CASE DI CURA convenzionate o accreditate con rapporto continuativo nella categoria inferiore ma ruolo e qualifica diversa punti 0,018/anno
6) Servizio prestato con rapporto di dipendenza presso CASE DI CURA di cui alla L.R. 2/2007 art. 32 comma 21 nella stessa categoria o superiore ma ruolo e qualifica diversa punti 0,150/anno
7) Servizio prestato con rapporto di dipendenza presso CASE DI CURA di cui alla L.R. 2/2007 art 32 comma 21 nella categoria inferiore ma con ruolo e qualifica diversa punti 0,075/anno
8) Attività di volontariato post-laurea e/o diploma prestata nel profilo professionale a concorso o superiore presso STRUTTURE PUBBLICHE punti 0,12/anno
9) Attività di volontariato post-laurea e/o diploma prestata in posizione funzionale o in qualifiche inferiori presso STRUTTURE PUBBLICHE punti 0,060/anno
10) Attività prestata presso STRUTTURE PUBBLICHE in regime di co.co.co. o LP nel profilo professionale a concorso o in qualifiche corrispondenti: punti 0,4/anno
11) Attività prestata presso STRUTTURE PUBBLICHE in regime di co.co.co. o LP in posizione funzionale o in qualifiche superiori: punti 0,44/anno
12) Attività prestata presso STRUTTURE PUBBLICHE in regime di co.co.co. ovvero in LP nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti: punti 0,2/anno
13) Servizio prestato con rapporto di dipendenza presso STRUTTURE PUBBLICHE nella stessa categoria o superiore ma ruolo e profilo diverso punti 0,150/anno



14) Servizio prestato con rapporto di dipendenza presso STRUTTURE PUBBLICHE nella categoria inferiore ma ruolo e profilo diverso punti 0,075/anno
15) Attività prestata presso pubblica amministrazione – LSU - nel profilo a concorso o qualifiche corrispondenti: punti 0,3/anno
16) Attività prestata presso pubblica amministrazione – LSU - in posizione funzionale o in qualifiche superiori: punti 0,33/anno
17) Attività prestata presso pubblica amministrazione – LSU - nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti: punti 0,15/anno

Tutti i punteggi relativi ai servizi di cui sopra, prestati in posizione funzionale o in qualifiche superiori sono aumentati del 10%.

ATTIVITA' DI FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO

Tenuto conto dell'attinenza degli attestati con la posizione da conferire, la valutazione della semplice partecipazione a convegni, congressi, seminari etc. dovrà essere modesta se prestata in qualità di uditore e comunque con riferimento alla durata; sarà più elevata se riferita a partecipazione con comunicazione e come relatore.

I corsi di formazione professionale saranno valutati in base alla durata e al tipo di attività svolta e al sostenimento di esami finali alla fine del corso.

In specie si attribuiranno i seguenti punteggi:

1) Partecipazione congressi, seminari, convegni e corsi pt 0,010 ciascuno
2) Partecipazione corsi con esame finale pt 0,02 ciascuno
3) Partecipazione congressi seminari e convegni come relatore pt 0,03 ciascuno
4) Partecipazione corsi come docente pt 0,05 ciascuno
5) Partecipazione corsi con durata superiore alle 15 ore pt 0,03 ciascuno
6) Partecipazione corsi con durata superiore alle 15 ore con esame finale pt 0,06 ciascuno
7) Partecipazione corsi con durata superiore alle 59 ore pt 0,12 ciascuno
8) Partecipazione corsi con durata superiore alle 59 ore con esame finale pt 0,24 ciascuno
9) Attestati di qualifica professionale di durata espressa in ore da n. 300 a n. 599 ore pt 0,300 ciascuno
10) Attestati di qualifica professionale di durata espressa in ore da n. 600 a n. 1200 ore pt 0,600 ciascuno
11) Corsi di lingua straniera o informatica pt 0,020 ciascuno
12) Corsi di lingua straniera o informatica con esame finale pt 0,04 ciascuno

ATTIVITA' DIDATTICA

Saranno oggetto di valutazione gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici da valutare in relazione all'attinenza con la posizione da conferire.

1) Scuole a carattere universitario o istituti scientifici (0,01 per ora)
2) Scuole per personale paramedico-tecnico sanitario (0,005 per ora)
3) Tutoraggio specializzandi, tirocinanti e studenti delle scuole di cui ai punti 1 e 2 (0,0001 per ora)

Viene predisposta una “scheda tipo” per la valutazione dei titoli di ciascun candidato che fa parte integrante e sostanziale del presente verbale denominato Allegato A. Espletate le formalità procedurali di cui sopra la Commissione aggiorna i propri lavori al giorno 24/07/2017, alle h. 8.30, presso i locali del Complesso turistico alberghiero “Setar” – S.P. per Villasimius, Via Lipari 1/3 – loc.tà S’Oru e Mari – 09045 Quartu S.E per l’individuazione della prova scritta stante i criteri di cui sopra e per l’espletamento materiale della stessa (convocazione candidati h. 9,30).

Letto, approvato e sottoscritto all'unanimità.

LA COMMISSIONE



Presidente *Prof.ssa Anna Maria Paoletti* _____

Componente *dr.ssa Pierina Zedda* _____

Componente *Sig. Daniele Steri* _____

Segretario *dr. Stefano Raspi* _____